

# SCマネジメント研修プラン

SCマネジメント  
研修プログラム

継続的ディベロッパー研修～体系的SC研修プログラム

こんなことが課題になっていませんか？

ディベロッパー社員の数値マネジメント能力を身につけていない  
テナント管理業務の標準化が図れず、体系的な業務体系になっていない  
テナント評価の判断基準が明確でなく、判断のベンチマークが社内存在しない  
テナント営業情報は管理できているが情報活用がされていない

「SCマネジメント教育プラン」が解決のお手伝い！

SCマネジメントにおける体系的な数値評価マネジメント教育になっています  
テナント評価を体系的に学ぶことでSCマネジメント力が強化できます  
メニューからお客様のニーズ、テーマに応じたプログラムを構築します  
**「マーケティング」&「マネジメント」の総合的、継続的情報活用研修を提案します**



## テナント数値マネジメント構築に役立つメニュー体系

SCマネジメントにおいて「テナント数値マネジメント」はディベロッパー収益を上げる重要な業務です。テナントを判断する指標の見方や基準値を作ることがテナント数値マネジメント構築の始まりです。テナント評価から営業会議構築、リニューアルサイクル構築にいたるプロセス構築に役立つ研修内容です。

## 業務マネジメントを意識した教育プラン

教育は業務に活かされて初めて成果となります。SCマネジメント教育プランはSCの業務マネジメントフローに基づいた体系的メニューとなっています。現場ですぐに使えるテナント数値評価の考え方や分析の基準作りに役立つプランとなっています。

## 問題・課題に応じた柔軟なプラン作成

企業において解決すべきマネジメントの問題・課題は様々です。マネジメント教育プラン作成時に事前ヒアリングを実施し、異なる問題・課題に対する方向性やニーズに対応した教育プランを作成します。

## ディベロッパー社員・テナント店長を対象としたプログラム

ディベロッパー・テナントの目指すべき方向性・目標を一致させ、SCとしての問題・課題に対する共通の観点からの解決策を目指します。

## 体系的・継続的な教育プログラム構築が効果的

教育は体系的かつ継続的に行うことがより効果的です。ディベロッパーとしての運営管理の水準を上げるために基礎からのスキルアップを目標としてプログラム構築を提案します。

「ディベロッパースキルアップ研修」「専門教育研修」も併せて提案いたします [専門分野ごとの経験豊富な提携企業]

## SCマネジメント構築



「マネジメント」と「数値分析」の融合



今を活かし、未来を創造する。

**RHIZOME** 株式会社リゾーム  
http://www.rhizome-e.com/

本社/岡山県岡山市大内田675 テレポート岡山5F TEL:086-292-6136/FAX:086-292-3036  
東京営業所/東京都中央区入船1丁目5-11 TEL:03-3523-1128/FAX:03-3523-1165

CHECK!

直接お伺いして  
簡単なデモンストレーションを行います。

お客様の実データを載せた体験版で、分析精度、  
使い易さを実感いただけます。